

Рассмотрено на собрании  
трудового коллектива  
**Протокол № 3 от 21.10.2023 г.**  
Мнение профсоюзного комитета  
УЧТЕНО.

\_\_\_\_\_  
Серебрякова Е.Н.

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_  
Директор МОУ СОШ №1  
г. Белинского Пензенской области  
им. В.Г. Белинского  
Котелкина С.Ю.  
Приказ № 248 от 23.10.2023 г.

ПРИНЯТО  
Управляющим  
Советом МОУ СОШ № 1  
г. Белинского Пензенской области  
им. В.Г. Белинского  
**Протокол № 4 от 20.10.2023 г.**

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
МОУ СОШ №1 г. Белинского  
Пензенской области им. В.Г. Белинского  
**Протокол № 2 от 23.10.2023 г.**

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ  
о системе оплаты труда работников  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 1  
г. Белинский Пензенской области  
имени Виссариона Григорьевича Белинского**

В соответствии с приказом отдела образования администрации Белинского района Пензенской области от 04.10.2023 № 130 "Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений (организаций), в отношении которых функции и полномочия осуществляет отдел образования администрации Белинского района Пензенской области", руководствуясь Уставом Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 г. Белинский Пензенской области имени Виссариона Григорьевича Белинского внести в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 г. Белинского Пензенской области имени Виссариона Григорьевича Белинского от 31.08.2023 г., следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 2.14 в разделе 2 "Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала" Положения изложить в следующей редакции: "Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада руководителя учреждения (рублей в месяц)
1	2
1	67921
2	63463
3	59240
4	55487
5	51851
6	48448
7	45281
8	42348

1.2. Приложение № 1 "Базовые оклады (ставки) по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ №1 г. Белинского Пензенской обл. им. В.Г. Белинского к Положению изложить в новой редакции:

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Базовый размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
	старший вожатый	11825
2 квалификационный уровень		
	социальный педагог	12122
	педагог-организатор	12122
3 квалификационный уровень		
	воспитатель	12428
	педагог-психолог	12428
4 квалификационный уровень		
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	12740

	учитель	12740
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12740

1.3. Приложение № 2 "Базовые оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОУ СОШ №1 г. Белинского Пензенской обл. им. В.Г. Белинского по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих к Положению изложить в новой редакции:

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	5022
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательной организацией самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Специалист по информационным ресурсам	5127
	Лаборант	5127
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательной организацией самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований

	Заведующий хозяйством	5127
4 квалификационный уровень		
	Механик	5443
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательной организацией самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
4 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
	Ведущий бухгалтер	6695
	Библиотекарь	6695

1. Ежемесячная процентная надбавка за непрерывную работу (выслугу лет) в Учреждении выплачивается к окладам в следующих размерах:

Ведущему бухгалтеру:

- от 1 до 8 лет – 10%;
- от 8 до 13 лет – 15%;
- от 13 до 18 лет – 20%;
- от 18 до 23 лет – 25%;
- свыше 23 лет – 30%.

В общий стаж работы на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет включаются:

- время работы в должности руководителя, в должности бухгалтера, экономиста, специалистов в бухгалтериях предприятий, учреждений, организаций, налоговых органов независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, ведомственной подчиненности;

- стаж работы в органах местного самоуправления, органах исполнительной власти Пензенской области.

2. За интенсивность и высокие показатели – до 200% должностного оклада;

3. За качество выполняемых работ – до 200% должностного оклада;

Делопроизводителю:

1. За обработку персональных данных, хранение, учет и выдачу бланков строгой отчетности – до 50% от должностного оклада.

Завхозу:

1. За интенсивность и высокие показатели в работе до 100% должностного оклада.

**Рекомендуемые оклады  
работников МОУ СОШ №1 г. Белинского Пензенской обл. им. В.Г. Белинского  
по профессиональной квалификационной группе должностей  
работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Вожатый	5443
	Помощник воспитателя	5022
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		
	Младший воспитатель	5127
2 квалификационный уровень		
	Диспетчер образовательного учреждения	5127

1.5. Приложение № 3 "Базовые оклады прочих работников МОУ СОШ №1 г. Белинского Пензенской обл. им. В.Г. Белинского из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих к Положению изложить в новой редакции:

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник	4814
	Уборщик служебных помещений	4814
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	4922
	Повар	4922
4 квалификационный уровень		
	- водители автобусов или специальных легковых автомобилей («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	6695

1. Ежемесячная процентная надбавка в Учреждении выплачивается к окладам в следующих размерах:

Водителю:

1. За напряженность и сложность до 150 % от должностного оклада;

2. За ненормированный день – 25 % от должностного оклада;

3. За качество выполняемых работ – 50 % от должностного оклада.

1.6. Приложение № 4 "Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ №1 г. Белинского Пензенской обл. им. В.Г. Белинского" к Положению изложить в новой редакции:

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы:	
от 2 до 5 лет	350
от 5 до 10 лет	650
от 10 до 20 лет	980
свыше 20 лет	1400
Квалификационная категория:	
Высшая квалификационная категория	4640
Первая квалификационная категория	2320
Педагог-наставник	6100
Педагог-методист	4100
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	6100

Положением по оплате труда для работников профессионально квалификационных групп должностей работников образования, состоящих в штате учреждения, применяются персональные повышающие коэффициенты, формирующие надбавки к должностным окладам работников:

За наличие званий:

работникам, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель";

работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный юрист", "Заслуженный экономист" и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный" при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 0,1.

Надбавки за выслугу лет и наличие званий рассчитываются, исходя из базового оклада. Применение персональных надбавок за выслугу лет и наличие званий не образует новый

должностной оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников учреждения, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), учреждение устанавливает самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

1.7. Приложение № 7 "Примерный перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ №1 г. Белинского Пензенской обл. им. В.Г. Белинского " к Положению изложить в новой редакции:

Наименование выплаты	Рекомендуемый размер, исчисляемый в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника, рублей	Рекомендуемый размер, рублей
За проверку письменных работ		
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1-4 классах	от 940 до 1900	X
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе	от 1400 до 2320	X
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и т.д.	от 940 до 1900	X
За классное руководство		
- за классное руководство в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования	x	3420 - 5125
- за классное руководство (кураторство) в организациях среднего профессионального образования	x	3420 - 5125

За заведование:		
за заведованием вечерним, заочным отделением	х	не более 3 250
за заведование кабинетами, лабораториями	х	не более 1 400
за заведование учебными мастерскими	х	не более 2 780
за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	х	не более 4 640
за заведование учебно-опытными (учебными) участками в общеобразовательных организациях, организациях интернатного типа, организациях профессионального образования	х	не более 2 320
Учителям, преподавателям или другим работникам при обслуживании вычислительной техники с привлечением других специалистов (за внеурочную работу по поддержке, установке, обновлению программного обеспечения (в т.ч. антивирусных программ), подготовку к урокам, ведение занятий по другим дисциплинам с использованием компьютеров, мелкий текущий ремонт и другие необходимые мероприятия для обеспечения учебного процесса с использованием за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры		не более 2 320
за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	х	не более 2 320

1.8. В абзаце восьмом пункта 1 Приложения 9 "Порядок и условия почасовой оплаты труда» слова «(с учетом повышающих коэффициентов предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, а также с учетом специфики работы в образовательной организации (классах, группах) в зависимости от их типов или видов)» изложить в следующей редакции «(с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы в образовательной организации (классах, группах) и выплат стимулирующего характера носящие обязательный (постоянный) характер».

2. Настоящее Положение вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023 г.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 323345818813549925348293945354967287176906039473

Владелец Котелкина Светлана Юрьевна

Действителен с 10.11.2023 по 09.11.2024