

Рассмотрено на собрании
трудового коллектива
Протокол № 3 от 21.10.2023 г.
Мнение профсоюзного комитета
УЧТЕНО.

Серебрякова Е.Н.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ СОШ №1
г. Белинского Пензенской области
им. В.Г. Белинского
Котелкина С.Ю.
Приказ № 248 от 23.10.2023 г.

ПРИНЯТО
Управляющим
Советом МОУ СОШ № 1
г. Белинского Пензенской области
им. В.Г. Белинского
Протокол № 4 от 20.10.2023 г.

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МОУ СОШ №1 г. Белинского
Пензенской области им. В.Г. Белинского
Протокол № 2 от 23.10.2023 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 1
г. Белинский Пензенской области
имени Виссариона Григорьевича Белинского**

В соответствии с приказом отдела образования администрации Белинского района Пензенской области от 04.10.2023 № 130 "Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений (организаций), в отношении которых функции и полномочия осуществляет отдел образования администрации Белинского района Пензенской области", руководствуясь Уставом Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 г. Белинский Пензенской области имени Виссариона Григорьевича Белинского внести в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 г. Белинского Пензенской области имени Виссариона Григорьевича Белинского от 31.08.2023 г., следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 2.14 в разделе 2 "Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала" Положения изложить в следующей редакции: "Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада руководителя учреждения (рублей в месяц)
1	2
1	67921
2	63463
3	59240
4	55487
5	51851
6	48448
7	45281
8	42348

1.2. Приложение № 1 "Базовые оклады (ставки) по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ №1 г. Белинского Пензенской обл. им. В.Г. Белинского к Положению изложить в новой редакции:

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Базовый размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	старший вожатый	11825
	социальный педагог	12122
2 квалификационный уровень	педагог-организатор	12122
	воспитатель	12428
3 квалификационный уровень	педагог-психолог	12428
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	12740

	учитель	12740
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12740

1.3. Приложение № 2 "Базовые оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОУ СОШ №1 г. Белинского Пензенской обл. им. В.Г. Белинского по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих к Положению изложить в новой редакции:

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	5022
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательной организацией самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Специалист по информационным ресурсам	5127
	Лаборант	5127
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательной организацией самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований

	Заведующий хозяйством	5127
4 квалификационный уровень		
	Механик	5443
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательной организацией самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
4 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
	Ведущий бухгалтер	6695
	Библиотекарь	6695

1. Ежемесячная процентная надбавка за непрерывную работу (выслугу лет) в Учреждении выплачивается к окладам в следующих размерах:

Ведущему бухгалтеру:

- от 1 до 8 лет – 10%;
- от 8 до 13 лет – 15%;
- от 13 до 18 лет – 20%;
- от 18 до 23 лет – 25%;
- свыше 23 лет – 30%.

В общий стаж работы на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет включаются:

- время работы в должности руководителя, в должности бухгалтера, экономиста, специалистов в бухгалтериях предприятий, учреждений, организаций, налоговых органов независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, ведомственной подчиненности;

- стаж работы в органах местного самоуправления, органах исполнительной власти Пензенской области.

2. За интенсивность и высокие показатели – до 200% должностного оклада;

3. За качество выполняемых работ – до 200% должностного оклада;

Делопроизводителю:

1. За обработку персональных данных, хранение, учет и выдачу бланков строгой отчетности – до 50% от должностного оклада.

Завхозу:

1. За интенсивность и высокие показатели в работе до 100% должностного оклада.

**Рекомендуемые оклады
работников МОУ СОШ №1 г. Белинского Пензенской обл. им. В.Г. Белинского
по профессиональной квалификационной группе должностей
работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Вожатый	5443
	Помощник воспитателя	5022
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		
	Младший воспитатель	5127
2 квалификационный уровень		
	Диспетчер образовательного учреждения	5127

1.5. Приложение № 3 "Базовые оклады прочих работников МОУ СОШ №1 г. Белинского Пензенской обл. им. В.Г. Белинского из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих к Положению изложить в новой редакции:

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник	4814
	Уборщик служебных помещений	4814
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	4922
	Повар	4922
4 квалификационный уровень		
	- водители автобусов или специальных легковых автомобилей («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	6695

1. Ежемесячная процентная надбавка в Учреждении выплачивается к окладам в следующих размерах:

Водителю:

1. За напряженность и сложность до 150 % от должностного оклада;

2. За ненормированный день – 25 % от должностного оклада;

3. За качество выполняемых работ – 50 % от должностного оклада.

1.6. Приложение № 4 "Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ №1 г. Белинского Пензенской обл. им. В.Г. Белинского" к Положению изложить в новой редакции:

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет	350 650 980 1400
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория Педагог-наставник Педагог-методист	 4640 2320 6100 4100
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	6100

Положением по оплате труда для работников профессионально квалификационных групп должностей работников образования, состоящих в штате учреждения, применяются персональные повышающие коэффициенты, формирующие надбавки к должностным окладам работников:

За наличие званий:

работникам, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель";

работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный юрист", "Заслуженный экономист" и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный" при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 0,1.

Надбавки за выслугу лет и наличие званий рассчитываются, исходя из базового оклада. Применение персональных надбавок за выслугу лет и наличие званий не образует новый

должностной оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников учреждения, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), учреждение устанавливает самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

1.7. Приложение № 7 "Примерный перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ №1 г. Белинского Пензенской обл. им. В.Г. Белинского " к Положению изложить в новой редакции:

Наименование выплаты	Рекомендуемый размер, исчисляемый в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника, рублей	Рекомендуемый размер, рублей
За проверку письменных работ		
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1-4 классах	от 940 до 1900	X
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе	от 1400 до 2320	X
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и т.д.	от 940 до 1900	X
За классное руководство		
- за классное руководство в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования	x	3420 - 5125
- за классное руководство (кураторство) в организациях среднего профессионального образования	x	3420 - 5125

За заведование:		
за заведованием вечерним, заочным отделением	х	не более 3 250
за заведование кабинетами, лабораториями	х	не более 1 400
за заведование учебными мастерскими	х	не более 2 780
за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	х	не более 4 640
за заведование учебно-опытными (учебными) участками в общеобразовательных организациях, организациях интернатного типа, организациях профессионального образования	х	не более 2 320
Учителям, преподавателям или другим работникам при обслуживании вычислительной техники с привлечением других специалистов (за внеурочную работу по поддержке, установке, обновлению программного обеспечения (в т.ч. антивирусных программ), подготовку к урокам, ведение занятий по другим дисциплинам с использованием компьютеров, мелкий текущий ремонт и другие необходимые мероприятия для обеспечения учебного процесса с использованием за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры		не более 2 320
за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	х	не более 2 320

1.8. В абзаце восьмом пункта 1 Приложения 9 "Порядок и условия почасовой оплаты труда» слова «(с учетом повышающих коэффициентов предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, а также с учетом специфики работы в образовательной организации (классах, группах) в зависимости от их типов или видов)» изложить в следующей редакции «(с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы в образовательной организации (классах, группах) и выплат стимулирующего характера носящие обязательный (постоянный) характер».

2. Настоящее Положение вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 323345818813549925348293945354967287176906039473

Владелец Котелкина Светлана Юрьевна

Действителен с 10.11.2023 по 09.11.2024